

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

podle § 74 - §77 zákoníku práce

ZAMĚSTNAVATEL

BYTOVÉ DRUŽSTVO

ZASTOUPENO

předsedou představenstva

místopředsedou představenstva

SÍDLO

IČO

Zápis u KS v

oddíl Dr, vložka

a

ZAMĚSTNANEC

JMÉNO A PŘÍJMENÍ

DATUM NAROZENÍ

BYTEM

uzavřeli tuto

dohodu o provedení práce

I.

1. Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele provede tyto práce:

.....
.....

2. Pracovní úkol bude konán v období **od** **do**

Předpokládaný rozsah prací je hodin.

3. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci podmínky vhodné pro výkon práce.

4. Za provedení práce ve sjednané kvalitě a lhůtě poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši **Kč**. Odměna je splatná po vykonání práce, a to do 15. dne v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém byla práce vykonána.

5. Nebude-li pracovní úkol proveden ve sjednané době, může zaměstnavatel od dohody odstoupit.
6. Zaměstnanec může od dohody odstoupit, nemůže-li pracovní úkol provést proto, že mu zaměstnavatel nevytvořil sjednané pracovní podmínky. V takovém případě je zaměstnavatel povinen nahradit zaměstnanci škodu, která mu tím vznikla.

II.

Další ujednání

Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce

Zaměstnanec se zavazuje vykonat práci svědomitě podle svých sil a schopností.

Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních. Jedno obdrží zaměstnanec, jedno zaměstnavatel.

V dne

Zaměstnavatel:

Zaměstnanec: